

### **Inleiding**

Dit is het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Basisschool de Heliotroop. Hiermee legt de MR verantwoording af over haar activiteiten in het schooljaar 2022-2023.

### **Medezeggenschapsraad**

De Medezeggenschapsraad bestaat uit 4 door de ouders gekozen ouderleden en 4 door het team gekozen personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij basisschool de Heliotroop. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school.

### **Personeelsgeleding:**

Bonny - Voorzitter  
Kylie - Penningmeester  
Jaleesa  
Jeanette

### **Oudergeleding:**

Judith - Notulist  
Sabrina  
Lieneke  
Monique

### **Werkwijze**

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld. Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids. Daarnaast is deze planning aangevuld met specifieke onderwerpen per vergadering. Afgelopen schooljaar is dat o.a. de ouderbijdrage en het continuooster geweest. Ook de onderwerpen die in de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) worden behandeld, komen ter sprake in de MR-vergaderingen.

### **Vergaderfrequentie**

In het schooljaar 2022-2023 heeft de MR 6 keer vergaderd. Directeur Evelien is aanwezig geweest bij elke vergadering van de MR. Dit schooljaar hebben geen ouders of personeelsleden gebruik gemaakt van de openbaarheid van de MR vergaderingen.

## **Onderwerpen die tijdens vergaderingen zijn besproken:**

### **Verkiezingen**

Aan het begin van schooljaar 2022 is er een MR verkiezing geweest. Doordat er 4 leden in de nieuwe personeelsgeleding zaten, moesten er ook 4 leden in de oudergeleding.

Er hadden zich 3 ouders aangemeld. Middels een stemming onder de ouders is Lieneke gekozen tot 4e lid van de oudergeleding.

Aan het eind van het schooljaar heeft Judith afscheid genomen van de MR. Judith heeft aangegeven zich niet verkiesbaar te stellen. Vanuit de ouders waren er een tweetal kandidaten. Middels een stemming onder de ouders is Dorien gekozen tot lid namens de ouders.

### **De ouderbijdrage**

Wat kunnen we doen om de urgentie van de bijdrage onder de aandacht te brengen. Enquete over de ouderbijdrage: waar is het voor, de hoogte van het bedrag e.d. Vast bedrag ouderbijdrage is aangepast naar een richtbedrag, in de hoop dat toch meer ouders gaan betalen.

### **Continuurooster**

Er zijn geluiden vanuit zowel de ouders als de leerkrachten of een continu rooster een optie is voor de Heliotroop. Er zijn ook tegenstanders. Om alle geluiden aan te horen is een onafhankelijk onderzoeksbureau ingeschakeld, die heeft gepraat met zowel ouders als leerkrachten.

Er is daarna een enquete uitgegaan en 83 % van de ouders heeft gereageerd. Van de medewerkers heeft 96% gestemd. Groot verschil tussen de leerkrachten en ouders qua voorkeur. 67% van de ouders is voorstander van het continuurooster, bij de medewerkers is dit 25%. Er is een grote voorkeur voor het 4 gelijke dagen model met de woensdagmiddag vrij. Er valt en staat veel bij hoe de pauze van de leerkrachten opgevangen zou worden. Het onderzoek over wel of geen continuurooster wordt voortgezet vanuit school en de MR wordt hierbij betrokken.

### **Taakbeleid**

Alle taken die op school gedaan moeten worden (naast lesgeven), worden verdeeld over alle collega's bijvoorbeeld BHV, ICT, kinderboekenweek, bibliotheek etc. Er is een boekje gemaakt met alle taken erin; deze taken zijn inmiddels verdeeld over het team.

### **Documenten**

Schoolgids schooljaar 2022-2023, activiteitenplan schooljaar 2022-2023, Schoolplan, medezeggenschapsstatuten + -regelement en communicatieplan gemaakt en op de website geplaatst.

### **Begroting 2023**

Begroting is gemaakt op 300 leerlingen, terwijl er maar 280 leerlingen op school zitten. De begroting wordt strak gemonitord. Belangrijk dat er genoeg instroom komt bij de kleuters.

Op dit moment is er genoeg instroom bij de kleuters, er is zelfs een wachtlijst. De heliotroop laat ongeveer 30 kinderen per kalenderjaar instromen. Nieuwe regel: Kleuters kunnen pas ingeschreven worden als ze 3 jaar zijn. Er kan dus steeds een jaar vooruit gekeken worden.

Er komt een verandering aan met betrekking tot de financiering van scholen. Voorheen kreeg een school een bedrag per leerling en een bedrag per leerkracht, naar leeftijd. Alle bedragen worden gelijk getrokken vanaf 2026. In de periode daar naar toe wordt de overgangsbekostiging ingevoerd.

De bedragen worden geleidelijk gelijk getrokken, start in 2023 (25% verlaging per jaar).

Dit heeft impact op de begroting, maar zoals het er nu uitziet blijft de Heliotroop wel in de plus staan.

## **NPO gelden**

Vanuit de overheid zijn er subsidies beschikbaar gekomen om de eventuele leerachterstanden, door Corona, in te halen (NPO). Er staan nu 4 onderwijs assistenten op de NPO gelden. Die zouden ook naar regulier budget gezet kunnen worden, zodat er meer NPO gelden overblijven. Dit wordt meegenomen in het plan voor NPO gelden voor volgend schooljaar.

Vanaf 2025 vervallen de NPO gelden, nog onduidelijk of hier een vervolg op komt of dat er vanuit de reguliere financiering extra geld komt na 2025.

## **Werktijden en verlofregeling (PMR)**

De werktijden zijn begin van dit schooljaar aangepast. Is nu 7.45 – 16.45, was 8.00 – 17.00 uur.

PMR geleding geeft aan dat de directie te strak stuurt op de werktijden, dit werkt voor een deel van het team averechts, Advies van de MR is om in gesprek te gaan met het team en de directie om dit punt aan te kaarten en tot een oplossing te komen.

Het aantal uren dat besteed wordt aan les, studiedagen en vakantie is bekeken en goedgekeurd.

## **Formatieoverzicht**

De MR heeft een brief ontvangen van ouders uit groep 7, waarop een antwoord is gestuurd om de zorgen weg te nemen en er is geen reactie meer op die brief gekomen.

Er gaan mensen met (pre-) pensioen, waardoor er onderwijsassistenten worden aangenomen.

Leerkracht groep 3 heeft ontslag genomen en deze vacature is intern vervuld.

Vacature voor groep 7 is ingevuld. Eind schooljaar 2022 is er een vacature ontstaan voor groep 6.

Volgend jaar 2 LIO studenten.

## **Aanpassing in onderwijsaanbod**

Teveel aanbod van kunst en cultuur (oa collage, kidd, stad & natuur etc). Soms wel 3 activiteiten per week. Hierdoor komt de tijd die besteed moet worden aan de basis vakken in de knel.

De resultaten op de basisvakken staan onder druk. Hierdoor is er geschrapt in aanbod van kunst & cultuur. Hierdoor is er meer tijd voor basisvakken zoals rekenen en begrijpend lezen.

## **Jeugdverpleegkundige**

Een paar keer per jaar is de jeugdverpleegkundige op school. Kan op afspraak of vrije inloop.

## **Sterk in de Wijk**

Focus op armoede. Sterk in de Wijk komt ook in groep 7 en 8.

## **Naschools aanbod**

De Heliotroop heeft een subsidie gekregen samen met de Kameleon en Digitalis voor de Rijke schooldag = naschools aanbod, voor extra naschoolse activiteiten tot het einde van het schooljaar.

Doel: je stelt je school open voor kinderen uit de wijk.

## **Parkeren rondom school**

Er blijven ouders/verzorgers op de stoep parkeren wat tot onoverzichtelijke en onveilige situaties leidt. We gaan met pionnen de stoep afzetten.

## **Doelen schooljaar 2022-2023**

Wij zorgen voor een uniform klassenmanagement

Wij ontwikkelen een professionele leercultuur

Wij hebben een doorgaande lijn in didactisch handelen

Wij hebben een doorgaande lijn in het pedagogisch klimaat

### **Speerpunten voor het schooljaar 2023-2024**

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij hopen met onze inzet deze positieve manier van werken te kunnen blijven voortzetten. Naast het bespreken van actuele ontwikkelingen welke de school aangaan en de jaarlijks terugkerende zaken, heeft ook de toekomst van basisschool de Heliotroop onze aandacht.

Tenslotte: Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag.

Almere, 2023

Namens de MR van basisschool de Heliotroop,  
Monique Dorshorst



